

# מטרת המחקר וחשיבותו

## לבצע מטה-אנליזה על מנת לבחון את הקשר בין גיוון תרבותי והשפעה שלו על יכולת הצוות

מחקרים רבים נעשו בעבר לבחינת הקשר בין המגוון התרבותי לתוצאות הצוות, אך המחקר הניב תוצאות מעורבות, ולעתים קרובות סותרות.

החוקרים רצו ליישב את המחקרים הסותרים ולדון בשלב הבא של המחקר בתחום.

לרוב אנשים לא מודעים לאפקים של מגוון התרבותי למרות ההשפעה הגדולה שלו. התרבות היא מקור חזק של סיווג וסטריאוטיפים וההשפעות חזקות יותר ממה שאנחנו מבינים, לכן החוקרים החליטו להתמקד ספציפי במגוון התרבותי.

באמצעות מטה-אנליזה, החוקרים יכולים לצבור מחקרים קודמים ולחקור את היחסים באופן הדוק יותר, ובכך לספק סקירה מקיפה יותר. מטא-אנליזה מאפשרת לנו גם לחקור כיצד עיצוב המחקר יכול להשפיע על התוצאות של מחקרים אלו.

# תרבות ומגוון תרבותי

משפיע על צוותים בשלוש דרכים סותרות פוטנציאליות:

1. תורת הדמיון-אטרקציה (Similarity-Attraction Theory): אנשים נמשכים לעבוד עם אלה שהם מוצאים דומים במונחים של ערכים, אמונות, וגישות [השפעה שלילית]
2. תורת הזהות חברתית וסיווג חברתי (Social Identity and Social Categorization Theory): אנשים נוטים לקטלג את עצמם לקבוצות ספציפיות, ולסווג אחרים כזרים או כחלק מקבוצות אחרות - "In Group" ו"Out Group" [השפעה שלילית]
3. תורת העיבוד מידע (Information Processing Theory): גיוון מביא תרומות שונות לצוותים, ולכן הוא מכסה מידע נוסף, בעל רשת גדולה יותר ונקודות מבט שונות, ויכול לשפר את פתרון הבעיות, היצירתיות, החדשנות וההסתגלות [השפעה חיובית]

**גיוון תרבותי משפיע על משתנים ביניים רבים המשפיעים על יעילות הקבוצה**