

תקציר מפותח מטלה ב

מציגים:

Gregory, Abigail and Susan, Milner. 2011. Fathers and work-life balance in France and the UK: policy and practice. International Journal of Sociology and Social Policy. 31 pp. 34-52

מטרת המחקר היא לבחון את מערכת היחסים שבין מסגרת המדיניות הלאומית ובין יישום יוזמות האיוון של יחסי בית עבודה (WLB), בארגונים. המחקר מתייחס למדיניות בריטניה עם דגש ספציפי על מצבם של האבות. כלומר, המחקר בודק את הקשר בין המדיניות הלאומית ובין המצב בפועל, הפרקטיקה הארגונית. המאמר מחולק לסעיפים שונים. ראשית הוא סוקר מחקרים קודמים של איוון בית עבודה ולאחר מכן הוא מציג את הקשר המוסדי- מדיני במדינות האמורות.

מתודולוגיה

המחקר נעשה באמצעות סקרים וראיונות עומק עם אבות אשר עובדים בסקטורים השונים וגורמים אחרים אשר קשורים לנושא המחקר. הוא מציג מחקר קיים על יישום מדיניות הWLB בארגונים ועורך מחקר אמפירי: שאלונים, ניתוח מקרי מבחן, ראיונות ועוד, עם גורמים שונים אשר נועדו להוכיח את הגשמת התופעות השונות המוכרים מן המחקר. המאמר מציין מחקרים קודמים אשר עסקו בנושא ואשר בחנו היבטים שונים בו ולאחר מכן הוא עורך מחקר חדש, על סמך ראיונות עומק רבים עם גורמים שונים אשר קשורים לצדדים שונים של התופעות ומנסה להראות כיצד הדבר בא לידי ביטוי. מסגרת המחקר היא השוואה בין חברות ביטוח, סקטור פרטי, ובין מוסדות עבודה סוציאלית, סקטור ציבורי, על מנת לעמוד על הבדלים בין הסקטורים. כמו כן, הוא מתמקד רק בבריטניה וצרפת, אשר משמשות מקרה בוחן עבור מחקר זה.

תוכן המאמר

מבוא

שאלת תפקיד האבות בבית ובמקום העבודה תופסת מקום נרחב יותר בשיח האקדמי משתי סיבות עיקריות בשנים האחרונות. הסיבה הראשונה היא המגמה ההולכת וגוברת של שילוב נשים בשוק העבודה. בשל המגמות של שחרור הנשים ושילובן בשוק העבודה של החברה החלו הממשלות למצוא פתרונות לכך שהן יוכלו להשתלב בצורה טובה יותר מבעבר בשוק העבודה, ולא ישמרו את מעמדן הפטריארכלי בחברה. המגמה החדשה מבקשת לשלב את האימהות בשוק העבודה ולחלק מחדש את תפקוד ההורים בבית, כאשר על האב ליטול יותר אחריות בנקודה זו מאשר בעבר. זאת משום התפיסה אשר מאמינה כי לא ניתן לשלב את הנשים בשוק העבודה מבלי ליצור תמורה מסוימת מבחינת התפקוד שלהן בבית. הסיבה השנייה היא מדיניות חברתית מחדשת אשר מבקשת לחזק את הלכידות המשפחתית בבית על ידי הגברת המעורבות של האבות בניהול המשפחה. תפיסה זו מניחה כי על האבות להגביר את המעורבות שלהם במשק הבית לצד שמירה על הזכויות שלהם מנקודת מבט זו.

תהליך השינוי אשר מגדיר מחדש את היחסים של עבודה וניהול משפחה על ידי בני הזוג הוא תהליך אשר מכיל מספר שלבים כאשר ארגוני העבודה ממלאים תפקיד מכריע בתור מתווכים במערכת היחסים הזו. הם מספקים מסגרת שבה היחיד יכול לקבוע את האיזון של ניהול הבית והעבודה באופן אישי לפי הבחירות הרצויות לאותו היחיד. אם כן, תפקידי האבות הם דינמיים וקשורים באופן ישיר למדיניות של אותם הארגונים ולדפוסי הפעולה אשר נקבעים לפי שוק העבודה עצמו ולפי המציאות הכלכלית והארגונית של המסגרת בה הם פועלים. אם נתייחס למודל הנורדי, הוא קובע כי מוסדות המדינה משפיעים על המדיניות של הארגונים בפועל. לעיתים עד כדי כך שהארגונים עצמם מפצים על פסיביות יחסית של המדינה ואף מקדימים את המדינה במקרים שונים מבחינת הטמעת שינויים חברתיים שונים.

מחקרים קודמים

מחקרים אשר קדמו למחקר זה הראו כי תהליכי השינוי מתבצעים בבית בשלב הראשון, ורק לאחר מכן הם באים לידי ביטוי במקום העבודה שלהם. תפקידם המסורתי של האבות בתור המפרנסים נקבע על ידי משא ומתן אשר נערך עם השותפים שלהם לעבודה כאשר הציפיות